

Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент образования и науки Тюменской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Заводоуковского городского округа «Заводоуковская средняя
общеобразовательная школа №1»
на 2022-2025 годы**

Изменения и дополнения в коллективный договор утверждены на общем собрании работников (протокол от 17.05.2022 №2).

Изменения и дополнения вступают в силу с 17.05.2022.

От работодателя

Директор школы



О.С. Полкова
2022 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



С.Г. Осипова
2022 г.

г.Заводоуковск, 2022 г.

Оператор *Сидорова Е.В.* *18.05.2022*

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Заводоуковского городского округа «Заводоуковская средняя общеобразовательная школа №1» на 2012-2025 годы:

1.1. Дополнить раздел II. «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) пунктом 2.1.17. следующего содержания:

«2.1.17. Порядок оформления трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами:

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Медицинский осмотр осуществляются за счет средств работодателя (ст. 69, 266 ТК РФ).

Допускается заключение трудового договора с лицами (ст. 63 ТК РФ):

- достигшими 16 лет;
- достигшими 14 лет, с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).

При организации трудоустройства несовершеннолетних особое внимание необходимо уделять включению в трудовой договор обязательных сведений и условий, предусмотренных ст. 57 Трудового кодекса РФ с учетом особенностей, установленных главой 42 Трудового кодекса РФ.

Для всех поступающих на работу лиц моложе восемнадцати лет работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим (ст. 225 ТК РФ, Постановление Минтруда России, Минобрнауки России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»).

При приеме на работу несовершеннолетнего гражданина работодатель (уполномоченное лицо) обязан провести с ним вводный инструктаж. Перед началом работы проводится первичный инструктаж на рабочем месте непосредственным руководителем работ.

Инструктажи по охране труда завершаются проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Лица, не прошедшие в установленном порядке (обучение) инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда к работе не допускаются.

Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних не может превышать (ст. 92, 94 ТК РФ):

в период каникул:

- 4 часа в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 14 до 15 лет;
- 5 часов в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 15 до 16 лет;
- 7 часов в день и не более 35 часов в неделю – для лиц с 16 до 18 лет;

в течение учебного года:

- 2,5 часа в день и не более 12 часов в неделю – для лиц с 14 до 16 лет;
- 4 часа в день и не более 17,5 часов в неделю – для лиц с 16 до 18 лет.

Запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет на следующих видах работ (ст. 265 ТК РФ):

➤ работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
(Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 №163)

➤ подземные работы;

➤ работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

➤ переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утвержденные постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7, приведены в таблице:

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	юноши				девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более двух раз в час) - при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

- для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Работники до восемнадцати лет не должны назначаться на работы, связанные только с переноской и передвижением тяжести, следовательно не должны использоваться на погрузочно-разгрузочных работах.

На работах, связанных с загрязнением, работникам (несовершеннолетним) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды,

специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).

Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 268 ТК РФ).

С работниками до восемнадцати лет не могут быть заключены письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении ими работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества (ст. 244 ТК РФ).

Работники до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность только за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

Лица моложе восемнадцати лет не могут быть привлечены к работе по совместительству (ст. 282 ТК РФ), к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), а также к работе в религиозной организации (ст. 342 ТК РФ).

Не допускается заключение трудового договора с лицами моложе восемнадцати лет для работы в ведомственной охране (ст. 6 Федерального закона от 14.04.1999 №77-ФЗ «О ведомственной охране»).

При приеме на работу для лиц в возрасте до восемнадцати лет испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Для работников в возрасте до восемнадцати лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

1.2. Изложить п.8.2. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«8.2. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216-216.3 ТК РФ).

1.3. Изложить п.8.18. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«8.18. Согласно ст. 216-216.3 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением

государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются».

1.4. Изложить абзац 2 п.8.10. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст. 216.1 ТК РФ), либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка».

1.5. Изложить п.8.12. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«8.12. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом ППО (ст. 214, 221 ТК РФ)».

1.6. Изложить п.8.14. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«8.14. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома ППО, уполномоченный профкомом по охране труда (ст. 224 ТК РФ)».

1.7. Изложить п.8.17. раздела VIII. Условия и охрана труда» коллективного договора в новой редакции:

«8.17. Обеспечить за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением, психиатрических освидетельствований с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213, 220 ТК РФ, приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020)».

1.8. Изложить Приложение №7 коллективного договора «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение сертифицированной специальной одеждой, обувью и других средств индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами» в новой редакции:

Должность	Средства индивидуальной защиты	Норма выдачи
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
	Щиток защитный лицевой или Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

	Крем для рук гидрофобного действия (отталкивающий влагу, сушащий кожу)	100 мл
Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	Крем для рук гидрофобного действия (отталкивающий влагу, сушащий кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл 100 мл
Младший воспитатель	костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	дежурный
	перчатки резиновые	1 раз в квартал
	обувь резиновая	до износа
	халат светлого тона	1 шт.
	фартук, колпак или косынка для раздачи пищи	по 1 шт.
	фартук для мытья посуды	1 шт.
	специальный (темный) халат для уборки помещений	1 шт.
	Крем для рук гидрофобного действия (отталкивающий влагу, сушащий кожу)	100 мл

	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
Лаборант, занятый в лабораториях (кабинетах) химии	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
	Очки защитные	до износа
	Крем для рук комбинированного действия	100 мл
Лаборант, занятый в лабораториях (кабинетах) физики	Перчатки диэлектрические	1 пара
	Указатель напряжения	9 штук
	Инструмент с изолирующими ручками	1 набор
	Коврик диэлектрический	1 штука
	Халат х/б	2 штуки
Учитель технологии	Халат х/б	1 штука
	Берет	2 штуки
	Рукавицы комбинированные	2 пары
	Очки защитные	до износа
Библиотекарь	Халат х/б	2 штуки

Работодатель обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом для всех сотрудников Учреждения».

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено подписью и печатью на _____ 7 _____ листах

Директор

О.С. Полкова

Председатель
профсоюзного комитета
МАОУ «СОШ №1»

